



HIRANO FARM

2020年10月22日 畜産女性サポート力強化研修会

女性が働きやすい職場

有限会社 広野牧場 代表取締役 広野正則

経営理念

共に育ち、幸せと

農業の新しい価値を創造する。

◇共に育つ

スタッフと共に、お客様と共に、牛たちなどを初めとする農畜産物と共に、業界と共に、地域と共に、地球環境と共に、経営者も共に育つ組織を目指します。

◇幸せ

スタッフ、お客様、牛たちを初めとする農畜産物、業界、地域、地球環境の幸せが私達の幸せです。共に育ち、会社の中だけでなく、周りの人を幸せにしていく組織を目指します。

◇農業の新しい価値

物を作って販売するだけでなく、農業にも沢山の価値が出てきました。共に育ち、農業の新しい価値を創造し続ける組織を目指します。

何をするのか？

- ① 農業のイメージを良くする
- ② 田舎に人の来る仕組みを創る
- ③ 田舎で雇用を創る
- ④ 子供たちが農業にふれる機会を創る
- ⑤ 就農者の支援をする

広野牧場の取り組み 1

◎女性と男性の仕事を分けていない

- 無駄なく様々な仕事ができるように
- 本人の希望により役職を打合せをし決定
- 若い人は成長したいと思っている
- かわいい。楽しい。ありがとう。
- 毎日のミーティング
- 月2回のコンサルタント獣医との意見交換（技術）
- 食事会

広野牧場の取り組み 2

◎積極的に資格取得

- 重量物は機械で扱う
- フォークリフト … 入社すぐに
- 建設機械（整地、運搬、掘削）… 入社すぐに
- 家畜人工受精師
- 家畜受精卵移植師
- 酪農教育ファームファシリテーター
スキルアップ研修会
- 中小企業家同友会 新入社員研修
- 中小企業家同友会 社員教育塾
- 酪農技術セミナー、研修会 など

広野牧場の取り組み 3

◎風通しの良い経営

- 決算検討会への全員参加
（会社の状況、目指す方向の共有）
- 牧場長、マネージャーによる意見集約
- 自らやりたい事、新しい取り組み、
必要な物等を配慮した投資、環境づくり
- 経営者と会議、セミナー等に同行
- 人事評価制度の整備 … 現在休止中
- 当り前はみんな違うという事を理解する。
数字を使って伝える

青山浩子氏によるアンケート結果

第2表 A法人の従業員の職務満足度

	全従業員	男女別		年齢別			勤続年数別					入社動機別				
		男性	女性	40代以上	30代	20代	5年以上	5年未満	3年未満	2年未満	1年未満	酪農	経営方針	6次化	その他	
属性別人数(名)	16	7	9	3	3	10	2	2	2	4	6	7	3	5	1	
仕事へのやりがいに関する項目	仕事のやりがい	4.83	4.57	4.67	3.67	4.67	4.90	5.00	4.00	4.50	5.00	4.50	4.86	5.00	4.00	5
	役割分担	4.00	4.14	3.89	4.00	3.67	4.10	4.50	4.00	4.00	4.00	3.83	4.00	4.33	3.80	4
	上司の指導	4.69	4.86	4.56	4.67	4.33	4.80	4.50	4.50	4.00	4.75	5.00	4.86	4.33	4.60	5
	相互の協力	4.19	4.14	4.22	3.67	4.00	4.40	3.50	4.50	4.00	4.50	4.17	4.14	4.00	4.40	4
	作業・施設的安全性	3.00	3.14	2.89	2.67	2.67	3.20	2.50	3.50	2.50	3.25	3.00	3.14	2.67	3.00	3
	研修・教育制度	4.31	4.57	4.11	4.00	4.33	4.40	4.50	3.50	4.00	4.75	4.33	4.57	4.33	3.80	5
就業条件に関する項目	給与額	3.56	3.71	3.44	3.33	3.33	3.70	3.50	3.00	3.50	4.00	3.50	3.71	3.67	3.20	4
	給与の公平性	4.00	4.14	3.89	3.00	4.67	4.10	3.50	4.00	3.50	4.50	4.00	4.43	3.67	3.80	3
	労働時間	3.25	3.14	3.33	3.00	2.67	3.50	3.00	3.50	3.00	3.75	3.00	3.29	3.00	3.40	3
	休日数・取得のしやすさ	3.25	3.57	3.00	2.67	3.33	3.40	3.00	3.00	2.50	3.75	3.33	3.57	3.00	3.00	3
	福利厚生	4.50	4.71	4.33	3.67	5.00	4.60	4.50	4.00	4.00	4.75	4.67	4.57	4.67	4.20	5
全体平均	3.94	4.06	3.85	3.48	3.88	4.10	3.82	3.77	3.59	4.27	3.94	4.10	3.88	3.75	4	

各項目の点数は非常に満足＝5点，満足＝4点，普通＝3点，不満＝2点，非常に不満＝1点の5件法による。

資料：A法人の従業員への調査に基づき，筆者作成

広野牧場の取り組み 4

◎ライフスタイルに合わせた雇用形態

- ダブルワークのパートさん
- 六次産業化をした事により、
牧場の時間以外の勤務形態が出来た。
女性の方がライフスタイルの変化が多い
結婚、出産、育児、介護等
- 正社員→パート パート→正社員 の選択
- インターンシップの受入れ
- 休日を取得しやすくする

共に育ち、幸せと農業の新しい価値を創造する



ご清聴、ありがとうございました