

令和元年度畜産女性経営者育成強化事業に係る
畜産女性サポート力強化研修会（愛媛県開催）

意見交換会概要

テーマ②

「女性が経営に参画するために夫や経営者等の周囲の意識をどのように変えていけばよいか。」

【話題提供：有限会社熊野養鶏 代表取締役 熊野 憲之 様
たまご専門店熊福 店長 熊野 智子 様】

- ・夫の意識をまず変えること。変えるのは難しいが、周囲が助言するのも手段の一つ。
- ・女性でも男性でも地域のグループに若い人が加わるのは大事なこと。若い世代がグループに入るには強制的に親世代と世代交代することも必要なのではないか。
- ・智子さんは、今後の経営について両親含めた家族との話し合いの中で自然と経営に携わるようになった。
- ・智子さんのアイデアを義父が褒めて受け入れてくれたお蔭でやる気が出て様々なことを試してみるようになった。
- ・義母は、夫だけが世間の前に出ていたことに疑問を抱いていた経験から、智子さんには外に出るよう促してくれた。

【参加者の意見（アンケート回答含む）】

- ・親が同じような経験をしていると子供には外に出るなどと言わない。
- ・夫の機嫌が悪くなるくらいなら、外に出なくてもよいと考える女性もいる。
- ・夫が妻を外に出さないのは、妻が外で家庭や経営のことをどのように言うのか不安だからということもある。
- ・具体的にどのような話し合いをしているのか活動内容が分かるようなチラシをつくり、家族の目につくところに貼っておくなど対策する。
- ・楽しく出掛けて行き、お土産を持って帰るなど、家族への配慮も必要。
- ・国や役所から女性宛てに案内がくれば、夫も妻を参加させる気になり、家族の理解が得やすい。
- ・家庭によって考え方が様々なので、その家庭にあった対応が必要。
- ・夫、関係者の意識が変わらない限り出にくいままだと思う。
- ・理解を得られるよう対話やアクションが必要。
- ・結局女性がいないと気付くことのできないことはたくさんあることを認めて尊

重すべき。

- ・経営に参加していくか、家の中で終わるか、女性自身がこれからの自分をどう考えているか、本人の意識が大事だと思う。
- ・周囲の意識を変える前に自分の意識変革の方が大事だと思う。
- ・知らないことを教えてほしいと聞けること、実績を上げることで評価されると思う。
- ・一番理解と協力が得られず相手にしてくれなかったのはJ Aだったが、実績を上げたら態度が一番変わった。
- ・本人が楽しかったことや今後の仕事に対する意欲などを話すことと、それを受け入れてくれる環境が必要。
- ・関係者側から参画を促しても難しいので、旦那さんと仲良くなって、奥さんを研修会に出てもらえるように誘って対応している。
- ・男性経営者の集まる研修会（会合）に頑張っている女性経営参画している人の話やディスカッションなどの開催で現状を知ってもらう。